МУИС-ИЙН АЖИЛТНЫ СЭТГЭЛ ХАНАМЖ СУДАЛГААНЫ ТАЙЛАН, ҮР ДҮН

2026 он | Судалгааны өгөгдөлд суурилсан тайлангийн төсөл

1. Судалгааны мэдээлэл, аргачлал

Эх сурвалж: “МУИС-ийн ажилтны сэтгэл ханамжийн судалгаа-2026(1-42) (1).xlsx” Excel асуумжийн өгөгдөл. Нийт 42 хариултын мөрт шинжилгээ хийв. Үзүүлэлт бүрийн хувь нь тухайн асуултад хариулсан хүний тоонд үндэслэнэ. Түүврийн төлөөлөх чадвар, судалгааны хамрах хүрээг эх файл дангаараа батлахгүй.

Тайлбар: Тоон үнэлгээний хувьд 1–5 онооны хариултыг эерэг (4–5), саармаг (3), сөрөг (1–2) гэж ангилсан. Бусад төрлийн асуултыг энэ ангилалд оруулаагүй. Асуултын чиглэл сөрөг утгатай бол өндөр оноог автоматаар сайн гэж тайлбарлахгүй.

2. Оролцогчдын ерөнхий мэдээлэл

Таны нас

40-44: 10 (23.8%); 45-49: 9 (21.4%); 25-29: 6 (14.3%); 35-39: 6 (14.3%); 50-54: 5 (11.9%); 25 хүртэл: 5 (11.9%); 55-59: 1 (2.4%)

Таны хүйс

Эмэгтэй: 38 (90.5%); Эрэгтэй: 4 (9.5%)

Боловсролын түвшин

Магистр: 23 (54.8%); Бакалавр: 12 (28.6%); Доктор: 7 (16.7%)

Албан тушаал

Гүйцэтгэх ажилтан: 39 (92.9%); Удирдах ажилтан: 3 (7.1%)

3. Асуулт тус бүрийн үнэлгээ

Үзүүлэлт	Хариулт	4–5 (%)	1–2 (%)
Миний ажлын байрны тодорхойлолт ойлгомжтой, үүрэг хариуцлага тодорхой байдаг.	42	85.7	11.9
Миний ажлын ачаалал зохистой түвшинд байдаг.	42	66.7	26.2
Миний ур чадвар миний хийж буй ажилтай нийцдэг.	42	78.6	7.1
Би өөрийн ажлын үр дүнгээс урам зориг авдаг.	42	92.9	4.8
Миний ажлын байрны зорилго сургуулийн эрхэм зорилго, стратегитай нийцдэг.	42	85.7	7.1
Байгууллага бүхэлдээ эерэг соёлыг дэмждэг, баримталдаг.	42	66.7	26.2
Манай нэгжийн хамт олон надад хүндэтгэлтэй, эерэг ханддаг.	42	85.7	4.8
Манай нэгжийн хамт олон нээлттэй, дотоод хамтын ажиллагаатай.	42	78.6	7.1

Хамтран ажиллагсад бие биеэ дэмждэг, тусалдаг.	42	88.1	7.1
Миний санал, бодлыг хамт олон маань хүлээн авдаг.	42	83.3	9.5
Хамт олны хооронд мэдээлэл солилцоо сайн байдаг.	42	76.2	16.7
Би МУИС-д ажилладаг гэдгээрээ бахархдаг.	42	90.5	2.4
Ажилтнуудын ихэнх нь МУИС-ийн эрхэм зорилго, алсын хараа, үнэт зүйлсийг ойлгодог.	42	76.2	14.3
Байгууллагын зорилго, бодлого тодорхой бөгөөд ойлгомжтой.	42	76.2	7.1
Удирдах ажилтнууд ажилтныг хүндэтгэж харьцдаг.	42	61.9	23.8
Удирдах ажилтнууд ажилтны санал бодлыг сонсдог.	42	59.5	21.4
Шийдвэр гаргах үйл явц ил тод байдаг.	42	40.5	35.7
Ажилтнууд байгууллагын бодлого, төлөвлөлтөд оролцох, нөлөөлөх боломжтой байдаг.	42	26.2	38.1
Удирдлага шударга, ёс зүйтэй ханддаг.	42	54.8	21.4
Удирдлагын багт ажилтны төлөөлөл хангагддаг.	42	21.4	26.2
Удирдлагын баг хөрөнгө босгох, санхүүгийн нөөцийг удирдах, үр ашигтай ашиглах тал дээр үр дүнтэй ажилладаг.	42	38.1	23.8
Ажлаа гүйцэтгэхэд шаардлагатай хэрэглэгдэхүүнээр хангадаг.	42	69.0	26.2
Ажлын байрны нөхцөл, тоног төхөөрөмж хангалттай байдаг.	42	59.5	28.6
Мэдээллийн технологийн үйлчилгээ найдвартай, шуурхай байдаг.	42	73.8	19.0
Номын сан, судалгааны нөөцөд хандах боломж хангалттай байдаг.	42	88.1	4.8
Сургуулийн ашигладаг онлайн мэдээллийн сан, судалгааны платформууд хангалттай баялаг, хүртээмжтэй байдаг.	42	76.2	11.9
Сургууль, ажлын байр маань ажилтны хөгжих орчныг бүрдүүлсэн байдаг.	42	42.9	33.3
Сургуулийн кампусуудын барилга, байгууламж хүртээмжтэй, тав тухтай байдаг.	42	35.7	33.3
Байгууллага ажилтны амрах, хооллох орчныг бүрдүүлсэн.	42	26.2	52.4
Миний цалин миний ажил үүрэг, хариуцлагад тохирдог.	42	19.0	66.7
Цалин маань миний мэргэжлийн ур чадварт дүйцдэг.	42	19.0	69.0
Цалингийн нэмэгдэл, урамшуулал шударга, ойлгомжтой байдаг.	42	28.6	50.0
Байгууллага ажилтны хөдөлмөрийг бодитоор үнэлдэг.	42	35.7	47.6
Байгууллагын тэтгэмж, тусламжийн бодлого сайн.	42	23.8	57.1

Байгууллага ажилтны бие бялдар, сэтгэл зүйн эрүүл мэндийг дэмжих тогтолцоотой.	42	19.0	59.5
Байгууллага ажилтны хөгжлийг дэмжих тогтолцоотой.	42	23.8	57.1
Байгууллага ажилтны ар гэр, нийгмийн асуудалд анхаардаг.	42	23.8	61.9
Ажлын орчин эрүүл, аюулгүй нөхцөлтэй байдаг.	42	57.1	33.3
Байгууллага ажилтны ажил ба хувийн амьдралын тэнцвэрээ хангах тогтолцоотой.	42	50.0	26.2
Байгууллага ажилтны эрүүл мэндийг хамгаалах бодлого хэрэгжүүлдэг.	42	33.3	47.6
Байгууллага ажилтны ажлын байрандаа сэтгэл санаану хувьд аюулгүй, тайван байх нөхцөлийг хангадаг.	42	42.9	35.7
Байгууллага стресс бууруулах, дэмжлэг авах тогтолцоотой.	42	19.0	57.1
Ажилтны ажлын үнэлгээний тогтолцоо шударга, тэгш байдаг.	42	33.3	42.9
Албан тушаал дэвших боломж бодитой, ил тод байдаг.	42	31.0	38.1
Мэргэжлийн хувьд өсөх, дэвших боломжтой.	42	42.9	26.2
Байгууллага ажилтны ур чадварыг дээшлүүлэх сургалт тогтмол зохион байгуулдаг.	42	23.8	52.4
Байгууллага шинэ санаа, бүтээлч байдлыг урамшуулдаг.	42	21.4	52.4
Байгууллага ажилтны мэргэжлийн хөгжилд бодитоор хөрөнгө оруулдаг.	42	23.8	50.0
Боломж гарвал өөр их сургуульд шилжин ажиллана.	42	21.4	47.6
Боломж гарвал төрийн байгууллагад шилжин ажиллана.	42	26.2	45.2
Боломж гарвал хувийн байгууллагад шилжин ажиллана.	42	31.0	40.5

Эерэг ба сөрөг үнэлгээний дундах үлдсэн хувь нь 3 онооны хариулт. Хувийг тухайн асуултын хүчинтэй хариултаас тооцсон.

4. Гол ажиглалт

Харьцангуй өндөр эерэг үнэлгээтэй асуултууд:

- Би өөрийн ажлын үр дүнгээс урам зориг авдаг. (эерэг 92.9% (n=42)).
- Би МУИС-д ажилладаг гэдгээрээ бахархдаг. (эерэг 90.5% (n=42)).
- Хамтран ажиллагсад бие биеэ дэмждэг, тусалдаг. (эерэг 88.1% (n=42)).

1–2 онооны хариултын хувь өндөртэй асуултууд (асуултын утгыг харгалзан тайлбарлана):

- Цалин маань миний мэргэжлийн ур чадварт дүйцдэг. (сөрөг 69.0% (n=42)).
- Миний цалин миний ажил үүрэг, хариуцлагад тохирдог. (сөрөг 66.7% (n=42)).
- Байгууллага ажилтны ар гэр, нийгмийн асуудалд анхаардаг. (сөрөг 61.9% (n=42)).
- Байгууллага ажилтны бие бялдар, сэтгэл зүйн эрүүл мэндийг дэмжих тогтолцоотой. (сөрөг 59.5% (n=42)).

5. Дүгнэлт, сайжруулах санал

Энэхүү тайлан нь судалгаанд оролцогчдын өгсөн хариултын дүрслэх статистик дүн юм. Сөрөг үнэлгээ өндөртэй чиглэлүүдийн шалтгааныг холбогдох нэгжтэй хамтран нягталж, шаардлагатай арга хэмжээг хариуцагч, хугацаа, шалгуур үзүүлэлттэйгээр төлөвлөхийг санал болгож байна. Санал нь хэрэгжсэн арга хэмжээ, батлагдсан шийдвэрийг илэрхийлэхгүй.

Судалгааны үр дүнг удирдлагын дүн шинжилгээ болон сайжруулалтын төлөвлөлтөд ашиглахдаа түүврийн хязгаарлалт, хариултын тоо, асуултын утга чиглэлийг харгалзана. Нээлттэй текстэн хариулт болон хувь хүнийг таних мэдээллийг нийтэд зориулсан хувилбарт оруулаагүй.