

Байгууллагын (МУИС) соёлын тандалт судалгаа

I. Ерөнхий мэдээлэл

1. Таны албан тушаал /ажлын чиглэл/

- Багш
- Үйлчилгээний ажилтан
- Мэргэжилтэн
- Удирдлага
- Бусад

2. Таны хүйс

- Эм
- Эр
- Бусад

3. Таны ажлын туршлага

- 1 жилээс доош
- 1-5 жил
- 6-10 жил
- 11-15 жил
- 16-аас дээш

II. Байгууллагын эрхэм зорилго, үнэт зүйлс, алсын хараа

(1-5 оноо, 1=огт нийлэхгүй байна, 2=нийлэхгүй байна, 3=бага зэрэг нийлж байна, 4=нийлж байна, 5=бүрэн санал нийлнэ)

4. Би байгууллагын эрхэм зорилго, үнэт зүйлс, алсын харааг сайн ойлгодог /... /
5. Байгууллагын зорилго миний хувийн зорилготой нийцдэг /... /
6. Би байгууллагын амжилтаар бахархдаг /... /

III. Харилцаа ба хамтын ажиллагаа

(1-5 оноо, 1=огт нийлэхгүй байна, 2=нийлэхгүй байна, 3=бага зэрэг нийлж байна, 4=нийлж байна, 5=бүрэн санал нийлнэ)

7. Хамт олонтойгоо нээлттэй ярилцах боломж надад байдаг. /... /
8. Хамтын шийдвэр гаргалт шударга байдаг. /... /
9. Санал, санаачилгыг удирдлага хүлээн авдаг. /... /

IV. Манлайлал ба удирдлага

(1-5 оноо, 1=огт нийлэхгүй байна, 2=нийлэхгүй байна, 3=бага зэрэг нийлж байна, 4=нийлж байна, 5=бүрэн санал нийлнэ)

10. Удирдлага ажилтыг дэмждэг.
11. Удирдлага ил тод, шударга шийдвэр гаргадаг.
12. Миний ажил, хувь нэмрийг удирдлага үнэлдэг.

V. Ажлын уур амьсгал ба сэтгэл ханамж

(1–5 оноо, 1=огт нийлэхгүй байна, 2=нийлэхгүй байна, 3=бага зэрэг нийлж байна, 4=нийлж байна, 5=бүрэн санал нийлнэ)

13. Ажлын орчин надад урам зориг өгдөг.
14. Хамт олон хоорондын итгэлцэл сайн.
15. Би өдөр бүр ажилдаа ирэхдээ сэтгэл хангалуун байдаг.

VI. Хөгжил ба инновац

(1–5 оноо, 1=огт нийлэхгүй байна, 2=нийлэхгүй байна, 3=бага зэрэг нийлж байна, 4=нийлж байна, 5=бүрэн санал нийлнэ)

16. Байгууллага ажилтнуудын мэдлэг, ур чадвар, хандлагыг хөгжүүлэхэд анхаардаг.
17. Шинэ санаа, санал гаргах боломж надад байдаг.
18. Өөрчлөлтийг байгууллага эерэгээр хүлээж авдаг.

VII. Нээлттэй асуултууд

19. Та дараах мэдээлэлтэй хэр санал нийлж байна вэ?

Дараах мэдээлэлтэй та хэр санал нийлж байна вэ?	Огт нийлэхгүй байна	Нийлэхгүй байна	Бага зэрэг нийлж байна	Дунд зэрэг нийлж байна	Нийлж байна	Бүрэн нийлж байна
Байгууллагын орчин						
Манай байгууллага илүү дотно уур амьсгалтай. Ажилчид үзэл бодлоо чөлөөлтэй хуваалцаж өөриймсөг байдаг.						
Эрчимтэй өөрчлөгдөн шинэчлэгдэж байна. Ажилчид илүү идэвх зүтгэлтэй ажиллаж, аливаа эрсдэлээс айх нь бага.						
Тодорхой бүтэц, тогтсон дүрэм журам, үүрэг хариуцлага чухал байр суурь эзэлдэг. Ажилчид хийх ёстой ажлаа дүрэм, журам, зааврын дагуу хийдэг.						
Нарийн зохион байгуулалттай, процессын удирдлага сайтай.						
Гадаад, дотоод орчны өөрчлөлтөд дасан зохицох уян хатан уян хатан бүтэцтэй.						
Тогтвортой байдлыг хангахын тулд хамтын ажиллагаа, шинэ санаачилга, шинэ арга барилыг дэмждэг, чухалчилдаг.						

Үр ашиг, хэмнэлт, тасралтгүй жигд үйл ажиллагаагаар амжилтанд хүрэх зорилго, эрмэлзэлтэй. Байнгын хяналттай, эрсдлийн удирдлага сайн хэрэгждэг.						
Байгууллага дахь нөлөөллийн гол хүчин зүйл нь үнэнч байдал ба ажилдаа эзэн болдог хандлага юм.						
Ажилчид суралцах, хөгжих, дасан зохицох чадвартай байдаг.						
Ажилчдын сэтгэл ханамжид анхаардаг ба уур амьсгал нь итгэлцэл, хамтын ажиллагааг дэмждэг.						
Оролцогч талууд, тэдний хамтын ажиллагааг эрхэмлэдэг.						
Нийгмийн хариуцлага өндөр. Нийгэм, хүрээлэн буй орчинд үзүүлэх нөлөөллийг ёс суртахууны хувьд ил тод байлгахад анхаардаг.						
Манлайлал, удирдлага						
Байгууллагын манлайлал нь ажилчдыг сурган хөгжүүлсэн, дэмжсэн, асран хамгаалсан хэлбэрээр илэрдэг.						
Байгууллагын манлайлал нь чиглүүлэх, зохион байгуулах, үйл ажиллагааг тасралтгүй хэвийн байлгах хэлбэрээр илэрдэг.						
Удирдлагын арга барил нь хамтын ажиллагаа, зөвшилцөл, ажилчдыг татан оролцуулах хэв шинжтэй.						
Удирдлагын арга барил нь хүний онцлог шинж, давуу тал, тэгш эрхийн зарчмыг эрхэмлэдэг.						
Удирдлагын арга барил нь эрсдэлээс сэргийлсэн, ажлын аюулгүй байдал, өндөр шаардлага, дэг журам, шагнал хариуцлагыг тэгш авч явдаг.						
Удирдлагын арга барил нь байгууллагын тогтвортой, нягт нямбай байдлыг чухалчилдаг.						
Удирдлага ажилчдын итгэлийг дэмжих, бүтээмжийг төлөвшүүлэх, дотоод уур амьсгалыг сайжруулахад чухалчилдаг.						
Цаашдын хандлага						
Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь хүний хөгжил, итгэлцэл, нээлттэй байдал, ажилчдын оролцоо.						

Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь шинэчлэл. Шинэ сорилттой байх, шинийг турших, аливаа боломжуудыг ашиглах						
Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь өрсөлдөөний давуу тал, зах зээлд давамгайлах						
Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь стандарт. Үр ашиг, сайн хяналт, үйл ажиллагааны тасралтгүй жигд байдал, дүрэм журмаа ягштал мөрдөх						

20. Байгууллагын соёлыг сайжруулахын тулд юуг өөрчлөх хэрэгтэй гэж боддог вэ? (Урт хариулт)
21. Таны хувьд байгууллагын хамгийн бахархалт зүйл юу вэ? (Урт хариулт)

Таны үнэтэй цаг, чин сэтгэлийн хариултад баярлалаа.

Судалгааны үр дүнг байгууллагын уур амьсгалыг сайжруулахад ашиглана.