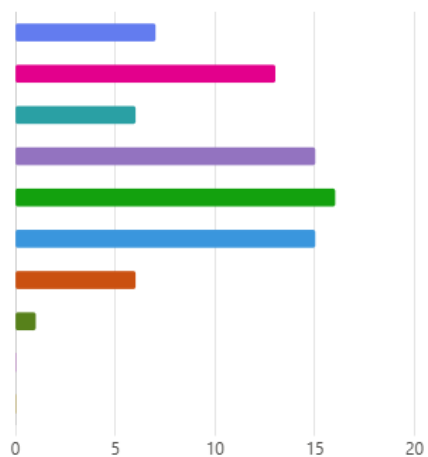


АЖИЛТНЫ СЭТГЭЛ ХАНАМЖИЙН СУДАЛГАА

1. Таны нас

[More details](#)

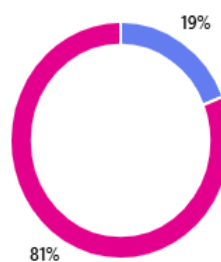
25 хүртэл	7
25-29	13
30-34	6
35-39	15
40-44	16
45-49	15
50-54	6
55-59	1
60-64	0
65-с дээш	0



2. Таны хүйс

[More details](#)

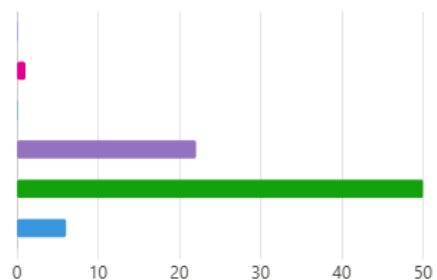
Эрэгтэй	15
Эмэгтэй	64
Other	0



3. Боловсролын түвшин

[More details](#)

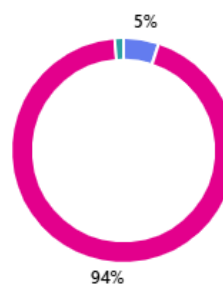
● Бүрэн бус дунд	0
● Бүрэн дунд	1
● Дипломын дээд	0
● Бакалавр	22
● Магистр	50
● Доктор	6



4. Албан тушаал

[More details](#)

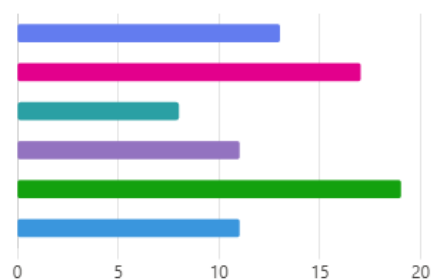
● Удирдах ажилтан	4
● Гүйцэтгэх ажилтан	74
● Үйлчилгээний ажилтан	1



5. МУИС-д ажилласан жил

[More details](#)

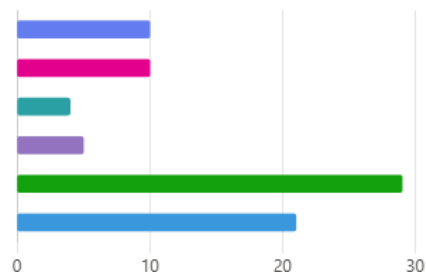
● 1 жил хүртэл	13
● 1-4 жил	17
● 5-9 жил	8
● 10-14 жил	11
● 15-19 жил	19
● 20-с дээш жил	11



6. Харьяалагдах нэгж, сургууль

[More details](#)

Ректорын шууд удирдлагын нэгж / ХШҮДАГ, ЗХНГ, ЦШГ/	10
Сургалт, оюутны хөгжил эрхэлсэн проректорын шууд удирдлагын нэгж /...	10
Судалгаа, хамтын ажиллагаа эрхэлсэн проректорын шууд удирдлагын нэгж /СХ...	4
Төлөвлөлт, хөрөнгө оруулалт эрхэлсэн проректорын шууд удирдлагын нэгж /СБ...	5
Бүрэлдэхүүн сургууль /ШУС, ХЗС, БС, МТЭС, ИТС, УТСОУХНУС, АТС/	29
Салбар сургууль /ББС, ЗБС, ЗБМТС/	21



7. Ажлын байрны зорилго ба үүрэг

[More details](#)

Огт санал нийлэхгүй Санал нийлэхгүй Аль нь ч биш Санал нийлнэ Бүрэн санал нийлнэ

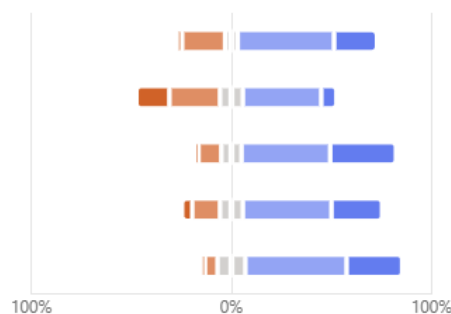
Миний ажлын байрны тодорхойлолт ойлгомжтой, үүрэг хариуцлага тодорхой байдаг.

Миний ажлын ачаалал зохистой түвшинд байдаг.

Миний ур чадвар миний хийж буй ажилтай нийцдэг.

Би өөрийн ажлын үр дүнгээс урам зориг авдаг.

Миний ажлын байрны зорилго сургуулийн эрхэм зорилго, стратегитай нийцдэг.



8. Байгууллага, хамт олны харилцаа

[More details](#)

Огт санал нийлэхгүй Санал нийлэхгүй Аль нь ч биш Санал нийлнэ Бүрэн санал нийлнэ

Байгууллага бүхэлдээ эерэг соёлыг дэмждэг, баримталдаг.

Манай нэгжийн хамт олон надад хүндэтгэлтэй, эерэг ханддаг.

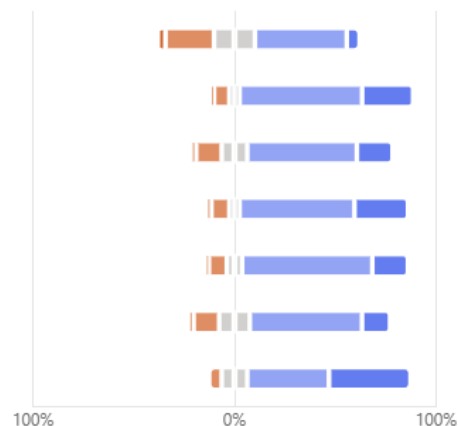
Манай нэгжийн хамт олон нээлттэй, дотоод хамтын ажиллагаатай.

Хамтран ажиллагсад бие биеэ дэмждэг, тусалдаг.

Миний санал, бодлыг хамт олон маань хүлээн авдаг.

Хамт олны хооронд мэдээлэл солилцоо сайн байдаг.

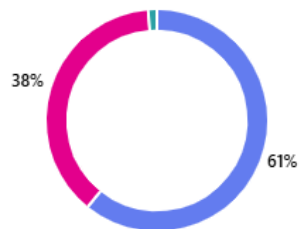
Би МУИС-д ажилладаг гэдгээрээ бахархдаг.



9. Та өөрийн ажиллаж буй нэгжийн хамт олондоо сэтгэл хангалуун байдаг уу?

[More details](#)

● Сэтгэл хангалуун байдаг	48
● Тийм ч сэтгэл хангалуун биш	30
● Огт сэтгэл хангалуун биш	1



10. Удирдлага, төлөвлөлт ба оролцоо

[More details](#)

● Огт санал нийлэхгүй ● Санал нийлэхгүй ● Аль нь ч биш ● Санал нийлнэ ● Бүрэн санал нийлнэ

Ажилтнуудын ихэнх нь МУИС-ийн эрхэм зорилго, алсын хараа, үнэт зүйлсийг ойлгодог.

Байгууллагын зорилго, бодлого тодорхой бөгөөд ойлгомжтой.

Удирдах ажилтнууд ажилтныг хүндэтгэж харьцдаг.

Удирдах ажилтнууд ажилтны санал бодлыг сонсдог.

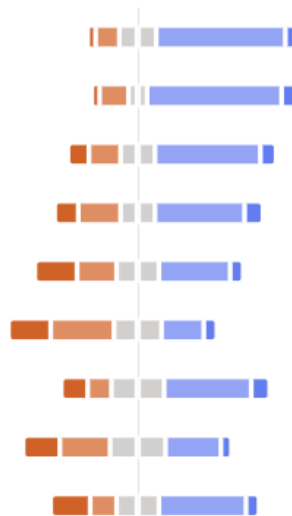
Шийдвэр гаргах үйл явц ил тод байдаг.

Ажилтнууд байгууллагын бодлого, төлөвлөлтөд оролцох, нөлөөлөх боломжтой байдаг.

Удирдлага шударга, ёс зүйтэй ханддаг.

Удирдлагын багт ажилтны төлөөлөл хангагддаг.

Удирдлагын баг хөрөнгө босгох, санхүүгийн нөөцийг удирдах, үр ашигтай ашиглах тал дээр үр дүнтэй ажилладаг.



11. Байгууллагын дэмжлэг

[More details](#)

● Огт санал нийлэхгүй ● Санал нийлэхгүй ● Аль нь ч биш ● Санал нийлнэ ● Бүрэн санал нийлнэ

Ажлаа гүйцэтгэхэд шаардлагатай хэрэглэгдэхүүнээр хангадаг.

Ажлын байрны нөхцөл, тоног төхөөрөмж хангалттай байдаг.

Мэдээллийн технологийн үйлчилгээ найдвартай, шуурхай байдаг.

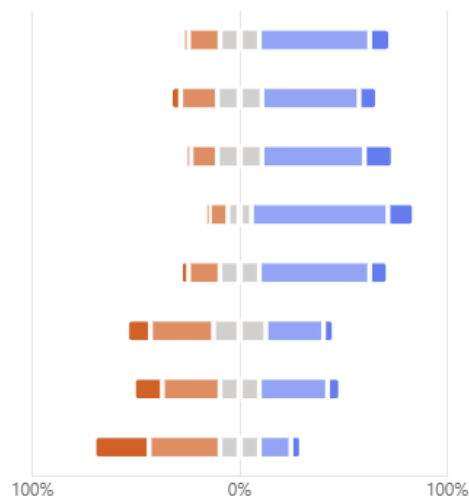
Номын сан, судалгааны нөөцөд хандах боломж хангалттай байдаг.

Сургуулийн ашигладаг онлайн мэдээллийн сан, судалгааны платформууд хангалттай баялаг, хүртээмжтэй байдаг.

Сургууль, ажлын байр маань ажилтны хөгжих орчныг бүрдүүлсэн байдаг.

Сургуулийн кампусуудын барилга, байгууламж хүртээмжтэй, тав тухтай байдаг.

Байгууллага ажилтны амрах, хооллох орчныг бүрдүүлсэн.



12. Цалин, хангамж, урамшуулал

[More details](#)

● Огт санал нийлэхгүй ● Санал нийлэхгүй ● Аль нь ч биш ● Санал нийлнэ ● Бүрэн санал нийлнэ

Миний цалин миний ажил үүрэг, хариуцлагад тохирдог.

Цалин маань миний мэргэжлийн ур чадварт дүйцдэг.

Цалингийн нэмэгдэл, урамшуулал шударга, ойлгомжтой байдаг.

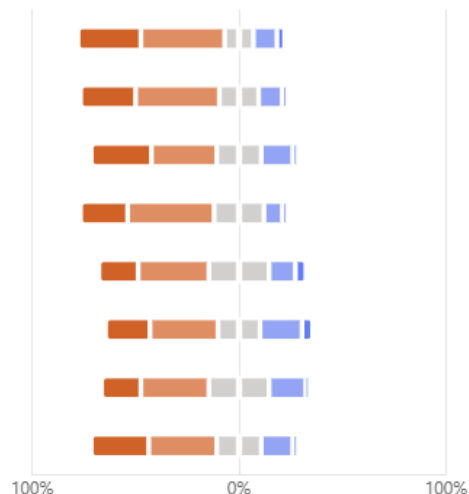
Байгууллага ажилтны хөдөлмөрийг бодитоор үнэлдэг.

Байгууллагын тэтгэмж, тусламжийн бодлого сайн.

Байгууллага ажилтны бие бялдар, сэтгэл зүйн эрүүл мэндийг дэмжих тогтолцоотой.

Байгууллага ажилтны хөгжлийг дэмжих тогтолцоотой.

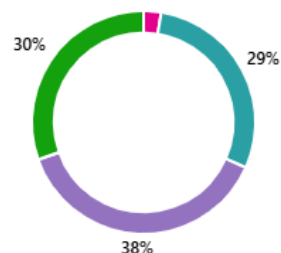
Байгууллага ажилтны ар гэр, нийгмийн асуудалд анхаардаг.



13. Та өөрийн одоогийн орлогын түвшинд сэтгэл хангалуун байдаг уу?

[More details](#)

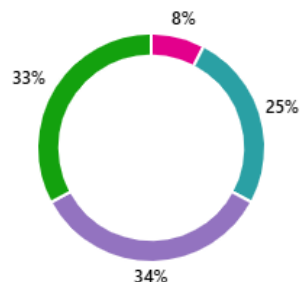
Маш хангалуун	0
Ер нь хангалуун	2
Дунд зэрэг	23
Сэтгэл хангалуун бус	30
Огт хангалуун бус	24



14. Сургуулийн өнөөгийн урамшууллын тогтолцоонд та сэтгэл хангалуун байдаг уу?

[More details](#)

Маш хангалуун	0
Ер нь хангалуун	6
Дунд зэрэг	20
Сэтгэл хангалуун бус	27
Огт хангалуун бус	26



15. Ажлын аюулгүй байдал ба сайн сайхан байдал

[More details](#)

Огт санал нийлэхгүй Санал нийлэхгүй Аль нь ч биш Санал нийлнэ Бүрэн санал нийлнэ

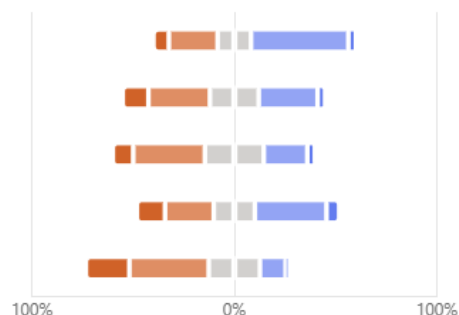
Ажлын орчин эрүүл, аюулгүй нөхцөлтэй байдаг.

Байгууллага ажилтны ажил ба хувийн амьдралын тэнцвэрээ хангах тогтолцоотой.

Байгууллага ажилтны эрүүл мэндийг хамгаалах бодлого хэрэгжүүлдэг.

Байгууллага ажилтны ажлын байрандаа сэтгэл санааны хувьд аюулгүй, тайван байх нөхцөлийг хангадаг.

Байгууллага стресс бууруулах, дэмжлэг авах тогтолцоотой.



16. Карьер, мэргэжлийн хөгжил

[More details](#)

● Огт санал нийлэхгүй ● Санал нийлэхгүй ● Аль нь ч биш ● Санал нийлнэ ● Бүрэн санал нийлнэ

Ажилтны ажлын үнэлгээний тогтолцоо шударга, тэгш байдаг.

Албан тушаал дэвших боломж бодитой, ил тод байдаг.

Мэргэжлийн хувьд өсөх, дэвших боломжтой.

Байгууллага ажилтны ур чадварыг дээшлүүлэх сургалт тогтмол зохион байгуулдаг.

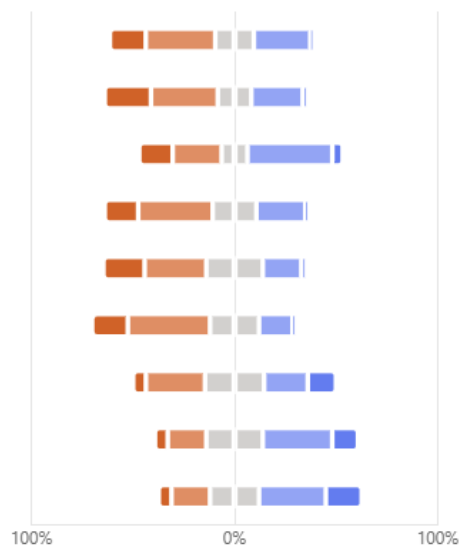
Байгууллага шинэ санаа, бүтээлч байдлыг урамшуулдаг.

Байгууллага ажилтны мэргэжлийн хөгжилд бодитоор хөрөнгө оруулдаг.

Боломж гарвал өөр их сургуульд шилжин ажиллана.

Боломж гарвал төрийн байгууллагад шилжин ажиллана.

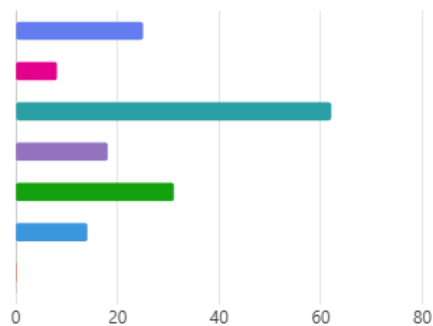
Боломж гарвал хувийн байгууллагад шилжин ажиллана.



17. Хэрвээ та өөр байгууллагад шилжин ажиллах бол юуг онцлон үзэх вэ? Чухал гэсэн 2 шалтгааныг нэрлэнэ үү.

[More details](#)

- Ажлын хамт олны уур амьсгал 25
- Ажлын газрын статус, нэр хүнд 8
- Цалин хангамж 62
- Удирдлага, менежментийн ажлын арга барил 18
- Ажлын ачаалал, цалингийн харьцаа 31
- Хувийн ажил амьдралдаа цаг зав гаргах боломж 14
- Other 0



18. Таны бодлоор МУИС-ийг төлөөлөх хамгийн чухал зүйл юу вэ? Чухал гэсэн 2 зүйлийг нэрлэнэ үү.

[More details](#)

МУИС-ийн хамт олны уур амьсгал	53
Ууган Их Сургууль гэсэн статус, нэр хүнд	60
МУИС-ийн цалин хангамж	24
МУИС-ийн хичээлийн Төв байрны барилга	13
Other	8

