

Responses Overview

Closed

Responses

190



Average Time

21:15



Duration

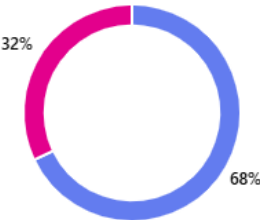
7 Days



1. Таны албан тушаал

[More details](#)

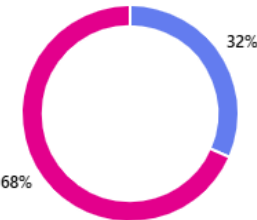
- Багш 129
- Ажилтан 61



2. Таны хүйс

[More details](#)

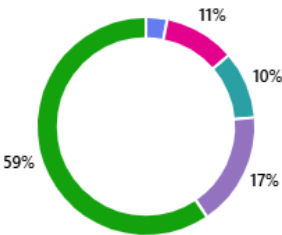
- Эр 60
- Эм 130
- Other 0



3. Таны ажлын туршлага

[More details](#)

1 жилээс доош	6
1-5 жил	20
6-10 жил	19
11-15 жил	32
16 жилээс дээш	113



4. Байгууллагын эрхэм зорилго, үнэт зүйлс, алсын хараа

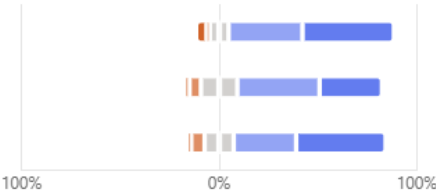
[More details](#)

1 2 3 4 5

Би байгууллагын эрхэм зорилго, үнэт зүйлс, алсын харааг сайн ойлгодог

Байгууллагын зорилго миний хувийн зорилготой нийцдэг

Би байгууллагын амжилтаар бахархдаг



5. Харилцаа ба хамтын ажиллагаа

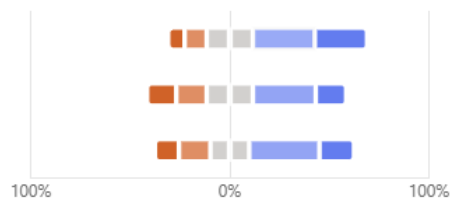
[More details](#)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Хамт олонтойгоо нээлттэй ярилцах боломж надад байдаг

Хамтын шийдвэр гаргалт шударга байдаг

Санал, санаачилгыг удирдлага хүлээн авдаг



6. Манлайлал ба удирдлага

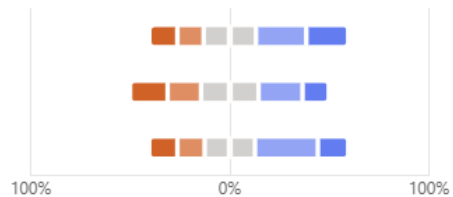
[More details](#)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Удирдлага багш, ажилтныг дэмждэг.

Удирдлага ил тод, шударга шийдвэр гаргадаг.

Миний ажил, хувь нэмрийг удирдлага үнэлдэг.



7. Ажлын уур амьсгал ба сэтгэл ханамж

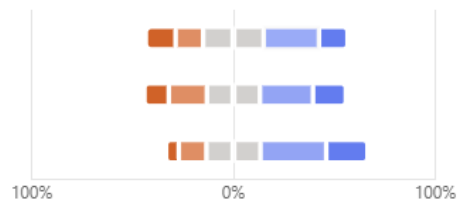
[More details](#)

1 2 3 4 5

Ажлын орчин надад урам зориг өгдөг

Хамт олон хоорондын итгэлцэл сайн

Би өдөр бүр ажилдаа ирэхдээ сэтгэл хангалуун байдаг



8. Хөгжил ба инновац

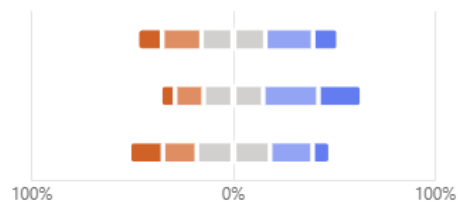
[More details](#)

1 2 3 4 5

Байгууллага багш, ажилтнуудын мэдлэг, ур чадвар, хандлагыг хөгжүүлэхэд анхаардаг

Шинэ санаа, санал гаргах боломж надад байдаг

Өөрчлөлтийг байгууллага эергээр хүлээж авдаг



9. Нээлттэй асуултууд /Байгууллагын орчин/

[More details](#)

1 2 3 4 5 6

Манай байгууллага илүү дотно уур амьсгалтай. Багш, ажилтнууд үзэл бодлоо чөлөөтэй хуваалцаж, өөриймсөг...

Эрчимтэй өөрчлөгдөн шинэчлэгдэж байна. Багш, ажилтнууд илүү идэвх зүтгэлтэй ажиллаж, аливаа эрсдэлээс айх нь бага.

Тодорхой бүтэц, тогтсон дүрэм журам, үүрэг хариуцлага чухал байр суурь эзэлдэг. Багш, ажилтан хийх ёстой ажлаа дүрэм,...

Нарийн зохион байгуулалттай, процессын удирдлага сайтай.

Гадаад, дотоод орчны өөрчлөлтөд дасан зохицох уян хатан уян хатан бүтэцтэй.

Тогтвортой байдлыг хангахын тулд хамтын ажиллагаа, шинэ санаачилга, шинэ арга барилыг дэмждэг, чухалчилдаг.

Үр ашиг, хэмнэлт, тасралтгүй жигд үйл ажиллагаагаар амжилтад хүрэх зорилго, эрмэлзэлтэй. Байнгын хяналттай,...

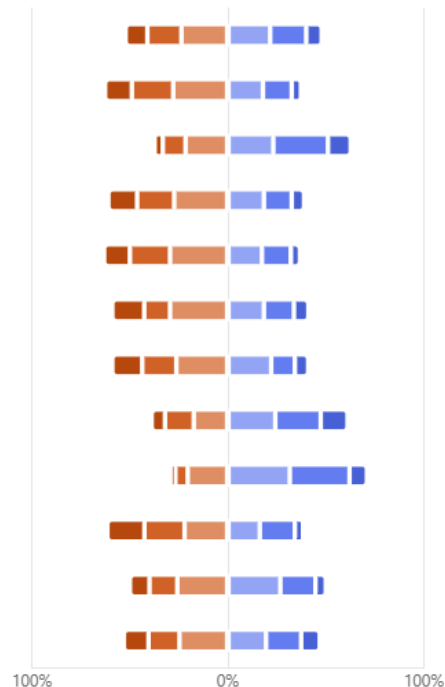
Байгууллага дахь нөлөөллийн гол хүчин зүйл нь үнэнч байдал ба ажилдаа эзэн болдог хандлага юм.

Багш, ажилтнууд суралцах, хөгжих, дасан зохицох чадвартай байдаг.

Багш, ажилтнуудын сэтгэл ханамжид анхаардаг ба уур амьсгал нь итгэлцэл, хамтын ажиллагааг дэмждэг.

Оролцогч талууд, тэдний хамтын ажиллагааг эрхэмлэдэг.

Нийгмийн хариуцлага өндөр. Нийгэм, хүрээлэн буй орчинд үзүүлэх нөлөөллийг ёс суртахууны хувьд ил тод байлгахад...



10. Нээлттэй асуултууд /Манлайлал, удирдлага/

[More details](#)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● 6

Байгууллагын манлайлал нь багш, ажилтныг сурган хөгжүүлсэн, дэмжсэн, асран хамгаалсан хэлбэрээр илэрдэг.

Байгууллагын манлайлал нь чиглүүлэх, зохион байгуулах, үйл ажиллагааг тасралтгүй хэвийн байлгах хэлбэрээр илэрдэг.

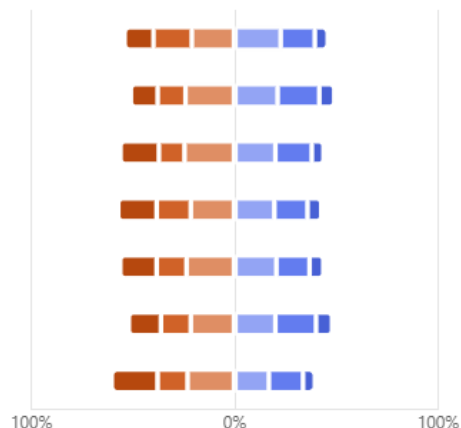
Удирдлагын арга барил нь хамтын ажиллагаа, зөвшилцөл, ажилтнуудыг татан оролцуулах хэв шинжтэй.

Удирдлагын арга барил нь хүний онцлог шинж, давуу тал, тэгш эрхийн зарчмыг эрхэмлэдэг.

Удирдлагын арга барил нь эрсдэлээс сэргийлсэн, ажлын аюулгүй байдал, өндөр шаардлага, дэг журам, шагнал...

Удирдлагын арга барил нь байгууллагын тогтвортой, нягт нямбай байдлыг чухалчилдаг.

Удирдлага ажилчдын итгэлийг дэмжих, бүтээмжийг төлөвшүүлэх, дотоод уур амьсгалыг сайжруулахад чухалчилдаг.



11. Нээлттэй асуултууд /Цаашдын хандлага/

[More details](#)

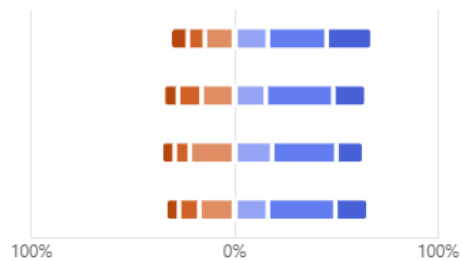
● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● 6

Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь хүний хөгжил, итгэлцэл, нээлттэй байдал, багш, ажилтны оролцоо.

Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь шинэчлэл. Шинэ сорилттой байх, шинийг турших, аливаа боломжуудыг ашиглах

Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь өрсөлдөөний давуу тал, зах зээлд давамгайлах

Манай байгууллагын түлхүүр хүчин зүйл нь стандарт. Үр ашиг, сайн хяналт, үйл ажиллагааны тасралтгүй жигд байдал, дүрэм...



12. Байгууллагын соёлыг сайжруулахын тулд юуг өөрчлөх хэрэгтэй гэж боддог вэ?

[More details](#)

189
Responses

Latest Responses

"Удирдлагын багийн арга барилыг өөрчлөх"

"Хамт олны уур амьсгал, орчин нөхцөлийн сайжруулах, багш нарын мэрг..."

"Ажилчдын сэтгэл ханамж, цалин тэтгэмж, ажлын орчин нөхцлийг сайжр..."

...

13. Таны хувьд байгууллагын хамгийн бахархалт зүйл юу вэ?

[More details](#)

189
Responses

Latest Responses

"Хамт олон"

"сургалтаа чанартай явуулж, чадварлаг боловсон хүчин бэлтгэхийн төлөө..."

" "

...

14. Таны үнэтэй цаг, чин сэтгэлийн хариултад баярлалаа. Судалгааны үр дүнг байгууллагын уур амьсгалыг сайжруул ахад ашиглана.

[More details](#)

2.78
Average Rating



Level 3 51

Level 2 3

Level 1 5

